

PIERON

TECHNISCHE FEDERN | TECHNICAL SPRINGS



Unternehmenspolitik der Pieron GmbH

Revision 02 - Juni 2024

Inhalt

Vorwort.....	- 3 -
Ziel und Geltungsbereich	- 4 -
Einhaltung von Gesetzen	- 4 -
Kundenorientierung als Unternehmensphilosophie	- 5 -
Nachhaltigkeit - Soziale Verantwortung	- 6 -
I. Menschenrechte	- 6 -
II. Zwangsarbeit	- 6 -
III. Ethische Rekrutierung	- 6 -
IV. Kinderarbeit.....	- 6 -
V. Chancengleichheit	- 6 -
VI. Koalitionsfreiheit	- 7 -
VII. Vergütung, Arbeitszeit und Sozialleistungen	- 7 -
VIII. Mitarbeiterqualifikation und –entwicklung	- 7 -
IX. Arbeitsschutz und körperliche Unversehrtheit	- 7 -
X. Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften.....	- 8 -
XI. Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern.....	- 8 -
Nachhaltigkeit - Ökologische Verantwortung.....	- 9 -
I. Umweltverantwortung und Ressourceneffizienz.....	- 9 -
II. Dekarbonisierung und Treibhausgasemissionen	- 9 -
III. Wasser.....	- 9 -
IV. Lärmemissionen	- 9 -
V. Tierschutz, Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung	- 9 -
VI. Material- und Stoffkonformität, Abfallmanagement.....	- 9 -
Nachhaltigkeit - Ökonomische Verantwortung	- 10 -
I. Transparenz und Offenlegung von Informationen.....	- 10 -
II. Geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse.....	- 10 -
III. Datenschutz und Informationssicherheit.....	- 10 -
IV. Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht	- 10 -
V. Korruption und Interessenskonflikte	- 10 -
VI. Geldwäsche	- 11 -
VII. Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen.....	- 11 -
VIII. Plagiate.....	- 11 -
IX. Beschwerdewesen.....	- 11 -

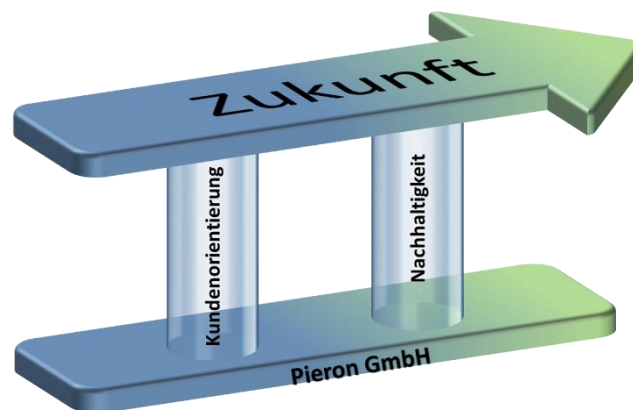
Vorwort

Seit 1925 fertigt die Pieron GmbH technische Federn für nahezu alle Industriebereiche. Die Schwerpunkte liegen in der Automobil-, Elektro- und Sportartikel- sowie Möbelindustrie. Das Leistungsspektrum der Pieron GmbH erstreckt sich dabei über die „Entwicklung und Herstellung von technischen Federn, Winde-/ Stanz-Biegeerzeugnissen und Komponenten“.

In allen Bereichen bieten wir unser umfangreiches Know-how begleitend von der Entwicklung bis in die Fertigungsprozesse an. Unser oberstes Ziel heißt Kundenzufriedenheit. Deshalb richten wir unsere Organisation und das Leistungsspektrum unter Berücksichtigung des unternehmerischen Kontextes konsequent an den Kundenbedürfnissen aus.

Als ein familiengeführtes Unternehmen in der 4. Generation ist das Miteinander von besonderer Bedeutung. Die Basis unseres Erfolgs sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Offenheit, Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung prägen unsere tägliche Zusammenarbeit. Nach innen und nach außen.

Als zuverlässiger Partner in der Federnindustrie haben wir neben den entscheidenden Themen wie Qualität, technisches Know-how, Innovation und Flexibilität bei der Produktion auch stets die Themen Nachhaltigkeit und Zukunft im Blick. Daher bekennen wir uns im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeiten zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung.



In einem sich stetig wandelnden Umfeld stellt diese Unternehmenspolitik die festen Grundpfeiler für die tägliche Arbeit dar. Die damit verbundenen Herausforderungen wollen angegangen und gemeistert werden.

Daher gilt für uns der Grundsatz: Lassen Sie uns gemeinsam eine erfolgreiche Zukunft gestalten!

Bocholt, Juni 2024



Ziel und Geltungsbereich

Die Pieron GmbH bekennt sich mit der hier vorliegenden Unternehmenspolitik zu ihrer Verantwortung gegenüber Kunden, Eigentümern, Geschäftspartnern sowie der gesamten Belegschaft. Wir führen unsere Geschäfte im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften und halten professionelle und ethische Standards, im besonderen Integrität, Glaubwürdigkeit und dem Respekt vor der Menschenwürde, ein.

Die Erwartungen und Anforderungen sind weltweit gültig und umfassen dabei u. a. Themen wie Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung. Dabei orientieren sich diese an den Leitsätzen des UN Global Compact (UNGC), den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) oder den Prinzipien, wie sie im Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) beschrieben sind.

Die Unternehmenspolitik ist im Sinne eines Verhaltenskodex für alle Beschäftigten unseres Unternehmens verbindlich. Diese Grundsätze gelten sowohl für die interne Zusammenarbeit als auch für das Verhalten gegenüber unseren externen Partnern. Vorgesetzte sind darüber hinaus dafür verantwortlich, in jeder Beziehung eine Vorbildfunktion auszuüben, die Rechtmäßigkeit allen Verhaltens im Namen der Pieron GmbH besonders zu überwachen und unsere Unternehmenskultur in Hinsicht auf Professionalität, Ethik und Regeltreue zu fördern.

Entlang unserer Lieferkette ist ein „Verhaltenskodex für Geschäftspartner“ etabliert, der sich an den gleichen Prinzipien orientiert und die Grundlage für eine erfolgreiche und langfristige Zusammenarbeit darstellt.

Einhaltung von Gesetzen

Die Pieron GmbH mit ihren Mitarbeitern hält sich an alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften in den Ländern, in denen sie tätig ist und in die sie liefert und hat ein System zur Überwachung der Einhaltung dieser Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften eingerichtet und pflegt dieses fortlaufend.

Kundenorientierung als Unternehmensphilosophie

Unser Bestreben ist es, den Unternehmenswert dauerhaft und nachhaltig zu steigern. Erreichte Marktanteile wollen wir sichern und weiter ausbauen – unser Wachstum erfolgt zielgerichtet und auf einer soliden und wirtschaftlichen Basis. Dabei sind wir stets um eine optimale Balance zwischen Kundennutzen und Wirtschaftlichkeit sowie Nachhaltigkeit bemüht. Den hohen Anforderungen unserer Kunden begegnen wir mit der Kompetenz in allen Bereichen entlang des Produktentstehungsprozesses.

Durch unsere konsequente Kundenorientierung und die vielfältigen Qualifikationen sind wir seit vielen Jahren einer der führenden Entwicklungspartner und stellen uns den gemeinsamen Herausforderungen. Um diesen gerecht zu werden, stellen wir einen hohen Qualitätsstandard unserer Produkte sicher. Dies erfolgt über eine kontinuierliche Verbesserung aller Unternehmensprozesse und unseres Leistungsangebots. Hierbei integrieren wir unsere Geschäftspartner in alle Belange des Qualitäts- und Energie-/ Umweltmanagements, der Arbeitssicherheit und des Datenschutzes sowie der Informationssicherheit. Durch diesen stetigen Innovationsprozess sichern wir nachhaltig einen hohen Kundennutzen.

Basis für die Steuerung und Gestaltung unserer Unternehmensprozesse sind sowohl die Dokumentation im integrierten Managementsystem (IMS) als auch die laufende Managementbewertung anhand festgelegter Zielwerte. Um sich den ständig ändernden Anforderungen anzupassen, werden jährliche Ziele definiert, erforderliche Maßnahmen umgesetzt und eine Erfolgskontrolle durchgeführt. Die Unternehmensleitung verpflichtet sich, das Managementsystem aufrechtzuerhalten und weiterzuentwickeln sowie die gesetzlichen, behördlichen und normativen Anforderungen zu erfüllen.

Die Beziehung zu unseren Kunden ist durch ein hohes Maß an Verlässlichkeit in der Arbeit geprägt. Vertrauen ist dabei ein wichtiger Grundstein für dauerhafte Kundenbeziehungen. Wichtige Voraussetzungen für erfolgreiche Partnerschaften sind neben den technischen Leistungen und dem umfangreichen Know-how unserer Mitarbeiter die Stabilität und Transparenz des Unternehmens. Die Pieron GmbH ist für ihre Kunden und Mitarbeiter ein langjähriger Partner und nimmt hier ihre finanzielle Verantwortung wahr, indem die Vermögenswerte umsichtig und verantwortungsvoll zur Einhaltung dieser Unternehmenspolitik darlegbar eingesetzt werden.

Nachhaltigkeit - Soziale Verantwortung

I. Menschenrechte

Wir behandeln alle Menschen mit Respekt und Fairness und achten die grundlegenden international anerkannten Menschenrechte, wie sie beispielsweise in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und in der Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der International Labor Organisation (ILO) der Vereinten Nationen verankert sind.

Entlang unserer Lieferkette achten wir darauf, dass es zu keiner Rohstoffbeschaffung aus Konfliktregionen kommt.

Es wird keine Form der Bedrohung, Gewalt oder Einschüchterungen gegen Menschenrechts- oder Umweltaktivisten durch unsere Mitarbeiter oder Geschäftspartner geduldet.

II. Zwangsarbeit

Menschenhandel und jede Form von moderner Sklaverei, also der erzwungenen oder unter Zwang geleisteten Arbeit, sind unzulässig. Das Arbeitsverhältnis zwischen der Pieron GmbH und ihren Mitarbeitern beruht auf einem entsprechend dokumentierten Vertrag, der die Rechte und Pflichten wahrheitsgemäß darlegt. So haben die Mitarbeiter stets die Freiheit, das Arbeitsverhältnis nach eigenem Willen unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen.

III. Ethische Rekrutierung

Für die Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses werden keine Einstellungsgebühren oder anderweitige Kosten erhoben. Darüber hinaus ist das Einbehalten von Ausweisdokumenten zur Einschränkung der Bewegungsfreiheit der Mitarbeiter verboten.

IV. Kinderarbeit

Kinderarbeit darf zu keinem Zeitpunkt eingesetzt werden. Dies gilt auch entlang unserer Lieferkette. Die ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung sowie dem Verbot von Kinderarbeit werden eingehalten.

Junge Arbeitskräfte gelten als besonders schutzbedürftig, so dass die Sicherheit und Gesundheit nicht durch die zu verrichtende Arbeit und deren Umstände beeinträchtigt wird. Überstunden oder Nachtschichten sind für diese Personengruppe nicht zulässig.

V. Chancengleichheit

Die Pieron GmbH hält ein Arbeitsumfeld aufrecht, in dem es keine Repressalien gibt und das frei ist von Diskriminierung, Belästigung und sonstigem ungebührlichen Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, religiösen Glaubensansichten, Sprache, körperlicher oder geistiger Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Entsprechend sind wir gewillt, eine integrative Kultur zur Sicherung dieser Vielfalt (Diversität), Gleichberechtigung und Inklusion zu entwickeln und zu fördern. Gleiches gilt für die Wahrung von Frauenrechten.

Durch eine interne Schwerbehindertenvertretung im Unternehmen und auch durch Einbeziehung von entsprechenden Dienstleistern wird die Inklusion stets aufrechterhalten und gefördert.

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Mitarbeiters. Der Umgang miteinander ist offen und ehrlich, geprägt von Respekt und Verantwortung. Aus Gründen der Übersichtlichkeit wurde die Benennung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einheitlich unter der Bezeichnung „Mitarbeiter“ zusammengefasst. Dies stellt ausdrücklich keine Diskriminierung dar.

VI. Koalitionsfreiheit

Wir beachten und respektieren die gesetzlich garantierten Grundrechte der Mitarbeiter auf eine gewerkschaftliche Vereinigungs- und Tariffreiheit.

So ist ein offener Dialog zwischen Geschäftsführung und Mitarbeitern beziehungsweise deren Vertretern bezüglich der Arbeitsbedingungen gewährleistet und eine daraus resultierende Benachteiligung ausgeschlossen.

VII. Vergütung, Arbeitszeit und Sozialleistungen

Die Pieron GmbH stellt eine angemessene Vergütung der Mitarbeiter sowie eine die Gleichbehandlung wahrende Entlohnung für die geleistete Arbeit sicher. Dies schließt selbstverständlich auch die tariflich und gesetzlich festgelegten maximalen Arbeitszeiten mit ein.

Mindestlohnvorschriften und Überstundenregelungen entsprechen den geltenden tariflichen und gesetzlichen Regelungen. So wird eine nachvollziehbare und existenzsichernde Lohnzahlung gewährleistet. Etwaige Abzüge aufgrund von Disziplinarmaßnahmen sind nicht zulässig.

Für die Beschäftigten ist der Zugang zu ausreichend dimensionierten und sauberen Sozialräumen /-einrichtungen sowie zu Toiletten gewährleistet.

VIII. Mitarbeiterqualifikation und –entwicklung

Durch eine gezielte Schulungs- und Informationspolitik sowie eine aktive Aus- und Weiterbildung investieren wir in die Kompetenz und Motivation unserer Mitarbeiter. Dadurch wird bei allen Mitarbeitern das Bewusstsein gefördert, sich aktiv in die Unternehmensprozesse einzubringen und zu unserem Unternehmenserfolg beizutragen.

Überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft und ein hohes Maß an Eigeninitiative sind ebenso selbstverständlich wie die Bereitschaft, ständig dazuzulernen und die persönlichen Fähigkeiten im Sinne unserer Kunden zu erweitern.

IX. Arbeitsschutz und körperliche Unversehrtheit

Die Pieron GmbH ist bestrebt, sichere Produkte herzustellen und ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, das der Unfallverhütung zuträglich ist und die Gesundheitsrisiken für ihre Mitarbeiter minimiert. Dazu gehören ein konsequentes Notfall- und Risikomanagement.

Unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen, rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen arbeiten wir beständig daran, präventive Maßnahmen im Arbeits- und Gesundheitsschutz umzusetzen. Der Arbeitsschutz und die Gesundheitsförderung sind in den Unternehmensprozessen fest verankert. Identifizierte Gefährdungen und die dazugehörigen vorbeugenden oder korrektiven Maßnahmen zur Risikominimierung werden den Mitarbeitern in informativer Weise regelmäßig nähergebracht.

Die Maschinensicherheit mit technischen Sicherungsmaßnahmen stellt den grundlegenden Aspekt des Arbeitsschutzes dar. Vorbeugende und vorausschauende Instandhaltung mindert im Rahmen eines geregelten Störfallmanagements negative Auswirkungen auf die Mitarbeiter und die Umwelt. Die geregelten Abläufe im Not- oder Störfall unterstützen die Rückkehr zum sicheren Wiederanlauf und geregelten Betrieb.

Die Gefährdungsbeurteilungen berücksichtigen neben der Maschinensicherheit auch die Ergonomie am Arbeitsplatz, von der Produktion bis ins Büro. So können ebenfalls organisatorische Unfallverhütungsmaßnahmen ergriffen werden.

Ein konsequenter Brandschutz wird durch regelmäßige Rundgänge und der aktiven Einbeziehung der Mitarbeiter durch Schulungen und Notfallübungen zur Sensibilisierung aufrechterhalten. Die Erste-Hilfe und Notfallversorgung ist jederzeit sichergestellt.

Die Pieron GmbH unterstützt jeden einzelnen Mitarbeiter, sich selbst für seine Gesundheit zu engagieren. Sie basieren auf der aktiven Teilnahme jedes Einzelnen. Um dies zu unterstützen wird den Mitarbeitern für die entsprechenden Aufgaben persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt, die sie beispielsweise bei der Handhabung mit Chemikalien oder vor Schnittverletzungen schützen und so zur Prävention von arbeitsbedingten Gesundheitsgefährdungen beiträgt.

Im Rahmen der arbeitsmedizinischen Vorsorge werden den entsprechenden Personenkreisen für sie regelmäßig relevante Untersuchungen angeboten, sofern nicht bereits gesetzlich gefordert.

Eine Beteiligung an Entführungen, Tötungen oder die körperliche Unversehrtheit beeinflussende Mitwirkung (wie sexualisierte Gewalt, körperliche Strafen oder Verletzungen des humanitären Völkerrechts) wird kategorisch ausgeschlossen.

X. Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Der Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften zur nächtlichen Überwachung des Betriebsgeländes erfolgt kontrolliert und gewährleistet, dass es beim Einsatz nicht zu Menschenrechts- und Körperverletzungen wie Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung führt.

XI. Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Die Pieron GmbH achtet geltendes lokales, nationales, internationales und traditionelles Land-, Wasser- und Ressourcenrecht. Insbesondere die Rechte indigener Völker werden in der gesamten Lieferkette im Einklang mit der „Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte indigener Völker“ geachtet und geschützt.

Um dies zu gewährleisten, werden keine schädlichen Bodenveränderungen, Wasserverschmutzungen oder Luftverunreinigungen verursacht, die den dort lebenden Menschen die Grundlage für ein gesundes Leben entzieht.

Des Weiteren gilt ein striktes Verbot der widerrechtlichen Zwangsräumung oder des widerrechtlichen Entzugs von Land, Wäldern und Gewässern.

Nachhaltigkeit - Ökologische Verantwortung

I. Umweltverantwortung und Ressourceneffizienz

Die Pieron GmbH hält sich an anwendbare Umweltschutzgesetze und -vorschriften und setzt sich in größtmöglichem Umfang für den Umweltschutz ein. Die effiziente Nutzung von Ressourcen wie Energie, Wasser und Rohstoffen ist ein dauerhaftes Ziel für uns als Unternehmen. Im Rahmen unserer Möglichkeiten zur Erreichung dieses Ziels haben wir ein zertifiziertes Managementsystem nach ISO 14001 etabliert.

Im Rahmen des Entwicklungsprozesses betrachten wir den gesamten Produktlebenszyklus von der Projektplanung über die Produktion und Lieferung bis hin zur Entsorgung. Hierbei ist uns auch ein kontrollierter Einsatz von Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen wichtig. Eine kontinuierliche Verbesserung unserer umwelt- und energiebezogenen Leistungen ist für uns die Voraussetzung, um den größtmöglichen Beitrag zum Schutz der Umwelt zu leisten. Dies stellen wir durch stetig laufende Energieeffizienzmaßnahmen sicher. Dieser Herausforderung stellt sich die Pieron GmbH nicht allein, sondern erwartet auch von ihren Geschäftspartnern eine entsprechende Vorgehensweise.

II. Dekarbonisierung und Treibhausgasemissionen

Für die Reduzierung von umwelt- und gesundheitsgefährdenden Luftemissionen, wie Treibhausgasemissionen, werden entsprechende Maßnahmen ergriffen. Die Pieron GmbH hält Informationen über den Gesamtenergieverbrauch und den CO₂-Ausstoß (Scope 1 und 2) aufrecht. Hier spielt der Einsatz erneuerbarer Energien und der Einkauf von grünem Strom eine große Rolle. Für einen aussagekräftigen Scope 3 befindet sich die Pieron GmbH ebenfalls in Kontakt mit ihrer Lieferkette.

III. Wasser

Der Schutz von Luft- und Wasserqualität stellt ebenfalls ein zu erreichendes Ziel dar und wird entlang unserer Prozesse kontrolliert. Der Wasserverbrauch wird soweit wie möglich effizient genutzt und reduziert, beispielsweise durch Wiederaufbereitung zum Erhalt der Wasserqualität.

IV. Lärmemissionen

Die Pieron GmbH ergreift geeignete Maßnahmen, um schädliche Lärmemissionen, die die Umwelt und ihrer Mitarbeiter gefährden, zu minimieren. Für den persönlichen Schutz der Mitarbeiter wird Gehörschutz bereitgestellt.

V. Tierschutz, Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung

Durch die unternehmerischen Tätigkeiten wird das Tierwohl, beispielsweise durch Tierversuche (sofern nicht gesetzlich gefordert), nicht negativ beeinträchtigt.

Der Schutz von natürlichen Ökosystemen wird von uns gelebt, so dass nicht zu Veränderung, Entwaldung sowie Schädigung natürlicher Wälder und Ländereien und damit zu einem negativen Einfluss auf die Biodiversität und Bodenqualität beigetragen wird.

VI. Material- und Stoffkonformität, Abfallmanagement

Die Pieron GmbH hält sich, sofern anwendbar, an geltende Bestimmungen bezüglich der Material- und Stoffkonformität (bspw. Reach, RoHS, Conflict Minerals) und ist jederzeit in der Lage, gegebenenfalls im Sinne eines verantwortungsbewussten Chemikalienmanagements Auskünfte dazu geben zu können. Die in dieser Unternehmenspolitik aufgeführten Punkte werden ebenfalls für eine verantwortungsvolle Beschaffung von Materialien herangezogen. Es werden fortlaufende Maßnahmen ergriffen, um die Vermeidung von Abfällen, die Wiederverwendung von Ressourcen und Recycling sowie eine sichere und umweltfreundliche Entsorgung von Restmüll, Chemikalien und Abwässern zu realisieren.

Nachhaltigkeit - Ökonomische Verantwortung

I. Transparenz und Offenlegung von Informationen

Die Pieron GmbH kann auf Anfrage offen und transparent Auskunft zu den in dieser Unternehmenspolitik aufgeführten Punkten geben, um mögliche Nachhaltigkeitsrisiken identifizieren und minimieren zu können.

Der Pieron GmbH obliegt eine finanzielle Verantwortung und damit die Verpflichtung von genauen finanziellen Aufzeichnungen zur Rechenschaft gegenüber Behörden und Ämtern, so dass unsere Geschäftspartner darauf vertrauen können, einen verlässlichen Partner zu haben.

II. Geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse

Wir verpflichten uns, alle nicht offen zugänglichen Informationen (kaufmännische und technische Einzelheiten, die uns durch die geschäftliche Verbindung mit unseren Geschäftspartnern zur Kenntnis gelangen) als Geschäftsgeheimnis und damit als vertrauliche Information zu behandeln. Gegebenenfalls wird eine gesonderte Geheimhaltungsvereinbarung zum Schutz des Rechtes am geistigen Eigentum abgeschlossen.

III. Datenschutz und Informationssicherheit

Die Pieron GmbH und ihre Mitarbeiter halten sich an die anwendbaren Datenschutzgesetze und verarbeiten schützenswerte Daten sachgerecht und zweckgerichtet.

Um die Schutzziele Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität sicherzustellen, ist ein adäquates System zur Informationssicherheit auf Standortebene gemäß des VDA ISA (Tisax[®]) etabliert.

Bei uns gilt grundsätzlich die Richtlinie, dass Informationssicherheit und Datenschutz Aufgaben jeder Führungskraft und jedes einzelnen Mitarbeiters sind. Dabei ist uns die Transparenz über Zweck und Auswirkung der Datenerfassung und Speicherung sowie die Sensibilität im Umgang mit Daten wichtig. Jeder unserer Mitarbeiter hat daher die Daten gemäß den Vorschriften zu behandeln. Mit der entsprechenden Technik schützen wir das Unternehmen vor Risiken und Bedrohungen, bspw. über bauliche Maßnahmen, organisatorische und technische Sicherheitsstandards.

IV. Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

Die Pieron GmbH gewährleistet im Sinne des fairen Wettbewerbs, dass ihre Geschäftspraktiken mit dem geltenden Kartellrecht und anderen Gesetzen und Vorschriften vereinbar sind, die sich z. B. mit Monopolen, unlauterem Wettbewerb, Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen sowie Beziehungen zu Wettbewerbern und Kunden befassen. Wir treffen keine Vereinbarung mit Wettbewerbern und betätigen uns in keiner anderen Weise, die den Wettbewerb in unfairer Weise beeinträchtigen könnte. Dazu gehören u. a. Preisabsprachen und die Aufteilung von Märkten.

V. Korruption und Interessenskonflikte

Die Pieron GmbH hält sich an die anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften, einschließlich solcher, die die Bestechung von Amtsträgern zum Inhalt haben.

Jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung wird von uns abgelehnt, weder tolerieren wir illegale Zahlungen, noch besondere Zahlungen oder sonstige Vorteile an eine Einzelperson, ein Unternehmen oder einen Amtsträger mit dem Ziel, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen, unabhängig davon, ob damit gegen geltende Gesetze verstoßen wird oder nicht.

Wir bieten, gewähren, fordern oder nehmen unter keinen Umständen Bestechungsgelder, illegale Zahlungen, Schmiergelder, Kickback-Zahlungen, Anreize, Geschenke, Unterhaltungen, Gefälligkeiten oder sonstige Vorteile oder Zuwendungen von Wert für die Realisierung von Geschäftsmöglichkeiten oder in irgendeinem Zusammenhang

mit den Geschäftsaktivitäten von uns an. Dabei sollen bei Mitarbeitern und Geschäftspartnern Interessenskonflikte, die nicht im Einklang mit diesem Verhaltenskodex stehen, vermieden werden.

VI. Geldwäsche

Es wird im Rahmen unseres Geschäftsbetriebes sichergestellt, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche eingehalten werden.

VII. Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen

Die Pieron GmbH hält sich an alle anwendbaren Import- und Exportkontrollgesetze, insbesondere alle Wirtschaftssanktionen, Embargos und anderen Gesetze, Vorschriften, Regierungsverordnungen und Richtlinien zur Regelung der Beförderung oder des Versands von Waren und Technologie.

VIII. Plagiate

Um die Gefahr der Einschleppung von Plagiaten oder gefälschten Materialien zu minimieren, sind wir bestrebt, entsprechend angemessene Maßnahmen der Identifizierung zu etablieren.

IX. Beschwerdewesen

Die Pieron GmbH hat sichergestellt, dass jede Form von Beschwerde oder Whistleblowing von Mitarbeitern vertrauensvoll adressiert werden kann. Dabei wird darauf geachtet, dass die vorgebrachten Themen ebenfalls vertrauensvoll behandelt werden, ohne dass negative Auswirkungen in Form von Vergeltung aufgrund der Beschwerde zu befürchten ist.

Die Einrichtung und der Betrieb einer entsprechenden Meldestelle gemäß §§12 ff. Hinweisgeberschutzgesetz erfolgt über die Plattform www.ankin.de. Hier können gemäß den gesetzlichen Bestimmungen Meldungen vorgenommen werden. Diese erfolgen unter Achtung des Vertraulichkeitsgebotes.

Gleiches gilt für die Lieferkette. Sollten Geschäftspartner ebenfalls relevante Themen vorbringen, so sind die Ansprechpartner der Pieron GmbH ebenfalls angehalten, diese im Sinne des Miteinanders gemeinschaftlich zu lösen. Für eine unabhängige Möglichkeit der Beschwerde ist das Meldesystem ebenfalls zu verwenden.